

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Il giorno 25/01/2024 alle ore... nel locale DIREZIONE viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo della scuola I.C. di Frascati RMIC8C3007  
La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione illustrative e tecnico - finanziaria per il previsto parere.

L'intesa viene sottoscritta tra:  
**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore f.to Paola Felicetti

*Paola Felicetti*

*[Signature]*

**PARTE SINDACALE**

APOSTOLO MARINA

*Massimo Apostolo*

ESPOSITO FLAVIA

LAURETANI ALESSANDRA

*Alessandra Lauretani*

*[Signature]*

SINDACATI	TERRITORIALI
FLC-CGIL SCUOLA	<i>[Signature]</i>
CISL SCUOLA	<i>[Signature]</i>
■■■■■■■■■■	
SNALS - CONFSAL	
GILDA/UNAMS	
ANIEF	

SALVO NOTIFICHE E ADEGUAMENTI A NORMA DI LEGGE

**LE PARTI**

VISTO il contratto integrativo d'istituto vigente;  
VISTE le risorse assegnate dal M.I.M.  
VISTE le risorse della scuola e dei residui del precedente esercizio;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Per l'anno 2023\_2024 si sostituisce art 22 comma 2 come di seguito riportato

**Art 22 comma 2**  
a tal fine (tabelle allegate fanno parte integrale del presente contratto) le risorse del FIS incrementate dai residui dell'anno precedente, della valorizzazione, 8050,00 euro delle ore eccedenti decurtate della quota assegnate al DSGA dei collaboratori del DS della figura quasisafa sono ripartite tra il personale docente e ata con le percentuali presentate in tabella A1

# TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNUALE

## art. 21 - Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione dei compensi accessori sono costituite da:

- ✓ Finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- ✓ Finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- ✓ Finanziamenti per il Fondo dell'Istituzione Scolastica;
- ✓ Risorse per la pratica sportiva;
- ✓ Risorse per le aree a rischio;
- ✓ Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;
- ✓ Valorizzazione del personale ( ex art.1 comma 126 legge 107 /15) da utilizzare ai sensi della legge n.160 del 27/12/2019 comma 129;
- ✓ Eventuali residui del Fondo dell'Istituzione non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- ✓ Economie di Sistema anni pregressi altri finanziamenti e PON
- ✓ Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

La specifica delle risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono indicate nell'allegato tab A stilata dal DSGA e tab A1

A.S.	PARTE ECONOMICA	
ALLEGATI		
Tabella	A	FINANZIAMENTI
Tabella	A1	RIPARTIZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA
Tabella	A2	RIPARTO AREE
Tabella	B1	ORGANIZZAZIONE
Tabella	B2	PROGETTI
Tabella	B3	SINTESI
Tabella	C	FUNZIONI STRUMENTALI
Tabella	D1	RETRIBUZIONE ATTIVITA AGGIUNTIVE PERSONALE ATA AAAA
Tabella	D2	RETRIBUZIONE ATTIVITA AGGIUNTIVE PERSONALE ATA CCSS
Tabella	E1	INCARICHI SPECIFICI AAAA
Tabella	E2	INCARICHI SPECIFICI CCSS

TABELLE IN ALLEGATO FANNO PARTE INTEGRALE DEL PRESENTE ATTO

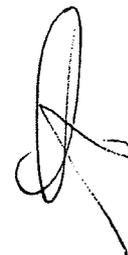
## Art. 22 I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

C2 art 22 comma 4 ccnl 2016/18

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. a tal fine (tabelle allegate fanno parte integrale del presente contratto) le risorse del FIS incrementate dai residui dell'anno precedente, della valorizzazione, 8050,00 euro delle ore eccedenti decurtate della quota assegnate al DSGA dei collaboratori del DS della figura quasisafa sono ripartite tra il personale docente e ata con le percentuali presentate in tabella A

3.

pag. 10 di 13



## Art 23 Stanziamenti

1. il fondo d'istituto destinato al PERSONALE DOCENTE è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

### ORGANIZZATIVO (TAB B1)

- a. referenti di plesso attribuendo ad ogni referente un compenso pari ad una quota fissa di 130 euro maggiorato di 30 € per ciascuna classe;
- b. Ogni attività inserita nella tabella allegata e attribuita al singolo docente è compensata con un quota minima di € 50 e massima di € 800
  - coordinatori di classe retribuendo ogni l'attività assegnata al singolo docente con una quota forfettaria minima di € 50 e massima di €250 cadauna;
  - segretari retribuendo ogni l'attività assegnata al singolo docente con una quota forfettaria minima di € 50 e massima di € 150 cadauna
  - Alcuni compensi sono differenziati proporzionalmente al numero di classi e responsabilità

### PROGETTUALE (TABELLA B2)

- a. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa
- b. attività d'insegnamento

2. il fondo d'istituto destinato al PERSONALE ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. intensificazione del carico di lavoro;
- b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse o risorse non utilizzate, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; il Dirigente scolastico aprirà un tavolo di consultazione sulla ripartizione con le rappresentanze sindacali firmatarie del CCNL e le RSU.

## art. 24 Progetti PON e altri progetti che prevedono finanziamenti

C3 art 22 comma 4 ccnl 2016/18

Le risorse derivate dai progetti relativi alle Aree a rischio a forte processo migratorio, P.O.N. e altri progetti che prevedano finanziamenti, verranno assegnate, per quanto attiene, dal Dirigente scolastico, nel rispetto delle quote percentuali assegnate alle rispettive categorie, stabilite dai progetti stessi o in mancanza dal presente contratto:

a) ai docenti effettivamente impegnati nel progetto e al personale ATA in relazione a:

- 1- previsione dei progetti;
- 2- disponibilità;
- 3- professionalità evidenziata;
- 4- attività effettivamente svolta.

## Art 25 Compensi per ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva

Divisa proporzionalmente in maniera forfettaria alle ore programmate e svolte

## art. 26- Individuazione per lo svolgimento delle attività DOCENTI e ATA

- 1- Il Dirigente scolastico individua il personale a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base delle disponibilità e delle diverse professionalità.
- 2- Qualora nell'ambito di un Progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione del personale, il dirigente conferirà l'incarico a tali personale.
3. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a. disponibilità formale espressa dal personale come richiesto dall'amministrazione;
  - b. specifica professionalità;



c. sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva.

4. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse fino ad esaurimento delle risorse ad esse destinate.

5. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico. Non danno luogo per il personale ATA a compenso o a riposi compensativi le ore effettuate senza la preventiva autorizzazione.

#### **art.27 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento (se già sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto).

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art 28 Funzioni strumentali**

Il fondo a disposizione per le figure strumentali individuate dal Collegio Docenti verrà diviso tra le funzioni deliberate dal collegio ( *se non ci fossero candidature la quota incrementerà ffss dell'anno successivo*) gli aventi causa, tenendo conto dell'impegno connesso al mandato affidato ed effettivamente svolto .

#### **art 29 Gli incarichi specifici del personale ata**

La somma assegnata dal Miur è divisa tra personale CS e AA non titolari di posizioni economiche in questa percentuale 70% CS e 30% AA per compensare i compiti previsti dall' art.47 del CCNL 2007.  
Sono incentivati incarichi specifici : tabella E1

#### **Art 30 Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. Il compenso spettante al personale verrà decurtato proporzionalmente in rapporto al numero delle assenze eventualmente maturate nel corso dell'anno scolastico e calcolate su 10 mesi per il personale docente e 11 mesi per quello ATA. Detto compenso viene assegnato ad altro lavoratore che subentrerà nell'incarico.
2. I compensi forfetari, previsti dal presente contratto, sono ridotti in proporzione alle eventuali assenze (L. 133/08), del personale incaricato nell'arco dell'anno scolastico, da rapportare ai giorni di lezione (10 mesi circa di attività).
3. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge , i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del fis devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
4. I residui di ogni anno scolastico per attività previste o non assegnate saranno utilizzati anno successivo.

#### **Art 31 tempi, modalità e procedure di verifica**

Informazione successiva e verifica del contratto di istituto

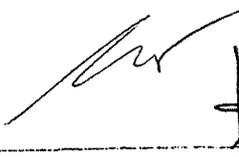
- 1. La verifica dell'attuazione del presente contratto, ai sensi dell'art. 7 comma 10 del CCNL 2016-2018, avviene con le seguenti procedure:

- a. Verifica iniziale attraverso l'informazione alle parti sindacali dell'attuazione dei criteri contenuti nel presente contratto nei confronti di tutti i lavoratori , compresi gli incarichi attribuiti;
- b. Verifica finale al termine di tutte le attività retribuite relativamente al personale coinvolto e ai relativi compensi accessori attribuiti **CON DATI IN FORMA AGGREGATA**;

2. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati.  
L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del contratto integrativo di istituto sottoscritto;

#### **Art 32 Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa



2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, informazione alla parte sindacale la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Allegati: Tabelle A A1 A2 B1 B2 B3 C D1 D2 E1 E2

Letto confermato sottoscritto Frascati

LE PARTI

LA PARTE PUBBLICA

*Paolo Pucci*

LA RSU

*Flavia Lucarelli*  
*Marino Apostolo*

LE OO.SS

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

GILDA - UNAMS

SNALS-CONFALS

*Adriano Longo*

*[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

ALLEGATI

Tabella	4 FINANZIAMENTI A.S. 2021/2022
Tabella	A1 RIPARTIZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA
Tabella	A2 RIPARTO AREE
Tabella	A3 VALORIZZAZIONE
Tabella	B1 ORGANIZZAZIONE
Tabella	B2 PROGETTI
Tabella	B3 SINTESI
Tabella	C FUNZIONI STRUMENTALI
Tabella	D1 RETRIBUZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA ALMA
Tabella	D2 RETRIBUZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA CCSS
Tabella	E1 INCARICHI SPECIFICI ALMA
Tabella	E2 INCARICHI SPECIFICI CCSS

*me*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il CCNL - comparto scuola - sottoscritto il 29 novembre 2007;  
Vista la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;  
Vista la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;  
Visto il CCNL - comparto scuola - biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;  
Viste le assegnazioni disposte dal MIUR - Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio;  
Vista la comunicazione del Direttore sga circa la quantificazione delle risorse calcolate e delle economie di gestione precedenti;

*determina*

la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto:

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA a.s. 2023/24	€ 2.612,33
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA a.s. 2023/24</b>	<b>€ 2.612,33</b>

AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA a.s. 2023/24	€ 510,08
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA a.s. 2023/24</b>	<b>€ 510,08</b>

FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2023/24	€ 44.175,62
Economie anni precedenti	€ 4.290,96
<b>Disponibilità complessiva FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2023/24</b>	<b>€ 48.466,58</b>

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE a.s. 2023/24	€ 4.559,22
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE a.s. 2023/24</b>	<b>€ 4.559,22</b>

INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO a.s. 2023/24	€ 0,00
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO a.s. 2023/24</b>	<b>€ 0,00</b>



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LAZIO  
I.C. DI FRASCATI

00044 FRASCATI (RM) VIA DON BOSCO 8 C.F. 92028930581 C.M. RMIC8C3007

--	--

ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA a.s. 2023/24	€ 1.410,19
Economie anni precedenti	€ 3.819,65
<b>Disponibilità complessiva ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA a.s. 2023/24</b>	<b>€ 5.229,84</b>

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI a.s. 2023/24	€ 2.948,35
Economie anni precedenti	€ 11.980,48
<b>Disponibilità complessiva ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI a.s. 2023/24</b>	<b>€ 14.928,83</b>

FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2023/24	€ 14.151,63
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2023/24</b>	<b>€ 14.151,63</b>

Riepilogo	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	€ 2.612,33
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 510,08
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 44.175,62
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€ 4.559,22
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	€ 0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.410,19
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 2.948,35
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 14.151,63
<b>Totale finanziamenti per l'a.s. 2023/24</b>	<b>€ 70.367,42</b>
<b>Economie:</b>	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	€ 0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 4.290,96



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LAZIO  
IC I.C. DI FRASCATI

00044 FRASCATI (RM) VIA DON BOSCO 8 C.F. 92028930581 C.M. RMIC8C3007

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€	0,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	€	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€	3.819,65
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€	11.980,48
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€	0,00
<b>Totale finanziamenti per l'a.s. 2023/24</b>	<b>€</b>	<b>90.458,51</b>

Il Direttore dei Servizi generali e Amministrativi, nell'ambito delle proprie competenze, apporgerà agli atti di gestione contabile le relative modifiche.

24-11-2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
PAOLA FELICETTI



TABELLA 2		PERCENTUALE DOCENTE/ATA		
riparto aree	DOCENTI	LD € 43.825,75		
	ATA	€ 16.482,46	30,00%	4.944,74 €
			70,00%	11.537,72 €



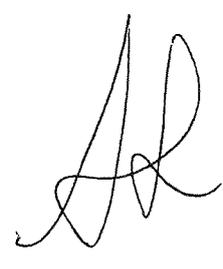
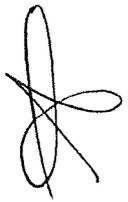
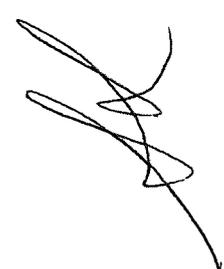


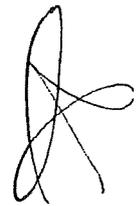
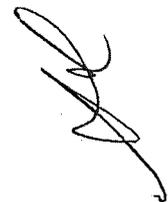

TABELLA B1		organizzazione		N SEZ		TIPO DI PAGAMENT		tariffa art 23 c1cca		totale parz	
	n. doc	ore									
RESPONS PLESSO VILLI	1		3			forf*	220		220		220
RESP VILLA MUTI	1		3			forf*	220		220		220
RESP VERMICINO	1		8			forf*	370		370		370
RESP VILLA SCIARRAP	1		13			forf*	520		520		520
RESP SECONDARIA	1		22			forf*	790		790		790
COORDINATORI	28					forf*					6050
SECRETARI	28					forf*					3750
resp sito -area didattica	1				diversificato	forf*				0	350
resp motoria	1					forf*				11	192,5
team motoria	2					forf*				20	350
resp aula e ausili infirmati	3					forf*				30	525
referente covid	6					forf*					100
ref bibl	1					forf*					175
team digitale	3					forf*				30	589,75
cyberbullismo	1	14				forf*				14	245
teamyber	3	10				forf*				30	525
commissio continuità	6	9							19,25	54	1039,5
commissione inclusività	6	9							19,25	54	1039,5
commissione poff rav	6	9							19,25	54	1039,5
comm valutazione	6	9							19,25	54	1039,5
comm invals	6	9							19,25	54	1039,5
commissione uscite	3	9							19,25	27	519,75
referente ed civica	1	9							19,25	9	173,25
commiss ed civ	3	9							19,25	27	519,75
tutor	7									2100	2100
piattaforma google spac	3										900
firocinio	1	20								20	350
									totale		24732,5

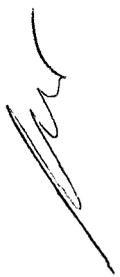





<b>TABELLA B2</b>						
<i>nome del progetto</i>	numero docenti	ORE		TOTALE		TARIFFA
Nei CAMPI di esperienza	26	9	ordine infanzia	234		19,25
Biblioteca Scolastica Multimediale	1	7	ISTITUTO Primaria, Scuola Secondaria di I grado	7		19,25
CORO SCOLASTICO	2	27	Primaria, Scuola Secondaria di I grado	54		38,5
GMM 2024	1	64	Primaria, Scuola Secondaria di I grado	64		19,25
DELEando:	1	25	secondaria	25	FORFETTARIO	38,5
Premio Nazionale Frascati Antonio Seccareccia*	1	20	ISTITUTO Scuola Secondaria	20	forfettario diversificato	17,5
Sic et simpliciter	1	13	Secondaria	13		38,5
Le Français, quelle chance	1	3	CLASSE (3B, 3C, 3F)	3		19,25
Verso il DELF continuità lingua francese	1	2	CLASSE (3B, 3C, 3F)	2		38,5
campo scuola open day	35		primaria secondaria istituto			269,557
I.C. di Frascati a Cinema e a Teatro recupero	1	20	PROGETTO DI ORDINE	20		19,25
						385
						1800
						<b>19093,247</b>
						totale

PROGETTI	ORGANIZZ	TOTALE	DIFFERENZA
TAB B2	TAB B1	PROG PIU' ORG	STANZIATO
€ 19.093,25	€ 24.732,50	€ 43.825,75	€ 43.825,75
43,57%	56,43%	PERCENTUALE TOTALE TRA PROGETTI E ORGANIZZ	



FUNZIONI STRUMENTALI		LORDO
	POF	4559,22
	VALUTAZIONE INVALSI	€ 1.302,63 € 651,32
	ACCOGLIENZA CONTINUITA ORIENTAMENT	€ 1.302,63
	O	€ 651,32
	INCLUSIONE	€ 1.302,63
	TOTALE	€ 4.559,22






RETRIBUZIONE DAL FONDO ISTITUTO DEL PERSONALE ATA					
profilo	36 ore, 1 AA a 30, 1 a 6	unità di personal	ORE	compensi for/orario	importo totale
ATA AA	attività				
	*funzionamento alla segreteria	5	forfettario	1.607,10 €	
		1	forfettario	267,85 €	
		1	forfettario	53,57 €	
			TOTALE		1.928,52 €
	sostituzione collega assente in orario di servizio	6			1.963,00 €
	attività estensive (straordinario)	6			1.053,24 €
				TOTALE A.A.	4.944,76 €

\*FUNZIONAMENTO SEGRETERIA: viaggi eventi didattica e contabile;(2)passweb ,pubblicaz contratti rilevazioni massive(1);magazzino(1);ausilio ai colleghi ricostruzione di carriera (1).

ATA CS	attività	unità di personale	compensoi for/orari	importo totale
		CS		TOTALE
	sostituzione collega assente in orario di ser	19		1250
	collaborazione uffici amministrativi	4	forf.	600
	organizzazione inizio e fine anno	15	forf.	1500
	(1) funzionamento plessi maggior aggravio	8	forf.	800
	INTENSIVA*funzioname			
	nt o plessi: di pulizia	19		
	della palestra, della			
	segreteria, e delle aree			
	esterne ai plessi			
	attività estensive (straordinario)	19	415	5187,5
	manutenzione ordinaria	3	forf.	300
			TOTALE CS	9637,5
		aa+cs	16482,463	14582,25667
(1)>	aggravio orario in proporzione all'effettiva presenza			
* DA RENDICONTARE CON APPOSITO FOGLIO FIRMA CHE ATTESTA LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA'				

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI	
Attività di primo soccorso e assistenza di base div. Abile Assistenza alla persona (infanzia)	15
	€ 1.827,99
	TOTALE
	€ 1.827,99
INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
sistemazione archivio	2
	€ 313,00
supporto attività connesse al pof	2
	€ 313,00
supporto amministrativo progetti	1
	€ 158,34
TOTALE	784,34
totale incarichi specifici	aa+cs
	€ 2.612,33

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

taitisnalsroma.org (07b3516bbe5c3f222ffe)

## Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto.

GIUSEPPE TAITI (taiti@snalsroma.org)

RICEVUTO il 30/01/2024 11:34:48

A: rmic8c3007@istruzione.it



***Il sottoscritto Giuseppe Taiti dichiara di aver ricevuto la ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2023-24 dell'IC Frascati. Con la presente sottoscrive la ipotesi di contrattazione integrativa sotto riportata.***

*Giuseppe Taiti*

*(rappresentante territoriale dello Snals-Confsal di Roma ).*